

СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное казенное учреждение
«Управление культуры, спорта и молодежной политики
городского округа Верхний Тагил»

ПРИКАЗ

№ 104-д

29.12.2016 г.
город Верхний Тагил

**Об актуализации работы по противодействию коррупции на 2017 год
в Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры, спорта и
молодежной политики городского округа Верхний Тагил»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2016 N 505-ФЗ) «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17.07.2009 года № 172-ФЗ (ред. от 21.10.2013) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», руководствуясь Постановлением администрации городского округа Верхний Тагил от 26.05.2015 года № 104 «О создании в муниципальных учреждениях городского округа Верхний Тагил комиссий по противодействию коррупции», Приказом МКУ УКСМ от 01.06.2015 № 48-д «О создании в Муниципальное казенном учреждении «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» комиссии по противодействию коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» на 2017 год (Приложение 1).
2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» на 2017 год (Приложение 2).
3. Утвердить Перечень коррупционных рисков в Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» на 2017 год (Приложение 3).
4. Утвердить Перечень должностей в Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» с высоким риском коррупционных проявлений на 2017 год (Приложение 4).
5. Утвердить карту коррупционных рисков в Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» на 2017 год (Приложение 5).
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ УКСМ



Е.В. Королько

**Состав комиссии по противодействию коррупции
в МКУ «Управления культуры, спорта и молодежной политики
городского округа Верхний Тагил» на 2017 год**

- Королько Е.В. - председатель комиссии, директор МКУ УКСМ
- Лежнева М.О. - секретарь комиссии, экономист МКУ УКСМ
- Жеребцова М.И. - член комиссии, главный бухгалтер МКУ УКСМ
- Гришаев Е.А. - член комиссии, инспектор МКУ УКСМ
- Дыхалкин А.В. - член комиссии, водитель МКУ УКСМ

План мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном казенном учреждении «Управление культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» на 2017 год

№ п/п	Название мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРАВОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ		
1.1.	Подготовка и своевременное внесение необходимых изменений и дополнений в действующие правовые акты МКУ УКСМ, регулирующих правоотношения в сфере коррупции, в соответствие с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство, законодательство Свердловской области о противодействии коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.2.	Мониторинг законодательства в сфере противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов МКУ УКСМ	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.4.	Осуществление контроля за деятельностью подведомственных учреждений по разработке и утверждению административных регламентов исполнения муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг, мониторинг исполнения административных регламентов	Председатель комиссии	Ежеквартально
1.5.	Рассмотрение результатов реализации настоящего Плана и разработка рекомендаций по повышению его эффективности	Комиссия по противодействию коррупции	4 квартал
1.6.	Разработка проекта Плана работы по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	4 квартал
2	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ПО АНТИКОРРУПЦИОННЫМ МЕХАНИЗМАМ В СИСТЕМЕ КАДРОВОЙ РАБОТЫ		
2.1.	Проведение разъяснительной работы по профилактике коррупции среди сотрудников подведомственных учреждений, МКУ УКСМ	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно

2.2.	Обеспечение принятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
3.	ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ		
3.1.	Мониторинг, выявление и устранение коррупционных рисков, причин и условий коррупции при размещении муниципальных заказов	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
3.2.	Осуществление ведомственного контроля за полнотой и качеством предоставления муниципальными учреждениями социально значимых муниципальных услуг	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально
4.	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ К ИНФОРМАЦИИ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ		
4.1.	Анализ обращений граждан, содержащих сообщения о фактах проявления коррупции в МКУ УКСМ	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
4.2.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников МКУ УКСМ и о ненадлежащем рассмотрении обращений	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно

**Перечень коррупционных рисков
МКУ «Управления культуры, спорта и молодежной политики
городского округа Верхний Тагил» на 2017 год**

Коррупционные риски в организации возникают при реализации следующих функций:

1. Организация деятельности учреждения.
2. Работа со служебной информацией
3. Рассмотрение обращений граждан.
4. Взаимоотношения должностными лицами в органах власти, правоохранительных органах и других организаций.
5. Размещение заказов на поставку товаров и выполнение работ, оказание услуг для нужд организации.
6. Оплата труда.

**Перечень должностей
в МКУ «Управления культуры, спорта и молодежной политики
городского округа Верхний Тагил»
с высоким риском коррупционных проявлений на 2017 год**

№ п/п	Наименование должности
1.	Директор
2.	Главный бухгалтер
3.	Экономист

**Карта коррупционных рисков
в МКУ «Управления культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхний Тагил» на 2017 год**

Карта коррупционных рисков в разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального Закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Методических рекомендаций по проведению оценки и минимизации коррупционных рисков в организациях, разработанных научно-исследовательским центром правового обеспечения административной реформы, правового мониторинга и антикоррупционной экспертизы Уральского государственного юридического университета.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Директор	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Информационная открытость учреждения. - Разработка и соблюдение локальных нормативных актов. - Реализация утвержденной Антикоррупционной политики. - Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Работа со служебной информацией	Директор Экономист Инспектор	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если информация не подлежит официальному распространению.	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - Разъяснение сотрудникам мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией. - Контроль директора за использованием сотрудниками средств электронной почты и копировальной техники.

3	Рассмотрение обращений граждан	Директор	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Предъявление к заявителям требований, не предусмотренных действующим законодательством	Низкая	- Соблюдение порядка рассмотрения обращений граждан. - Реализация утвержденной Антикоррупционной политики. - Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Взаимоотношения должностными лицами в органах власти, правоохранительных органах и других организациях	Директор гл. бухгалтер экономист инспектор	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в органах власти, правоохранительных органах и других организаций.	Низкая	- Соблюдение установленного порядка осуществления закупок для муниципальных нужд. - Информационная открытость при осуществлении закупок. - Коллегиальность в принятии решений о выборе поставщиков (подрядчиков, исполнителей)
5	Размещение заказов на поставку товаров и выполнение работ, оказание услуг для нужд организации	Директор гл. бухгалтер экономист	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности. Необоснованное завышение объема закупаемых услуг. Необоснованное ограничение конкуренции. Необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения	Высокая	- Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников учреждения. - Обеспечение работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам.
6	Оплата труда	Главный бухгалтер	Необоснованное начисление премий Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	